

審議会等への女性の参画率における30%未満の理由と今後の取組みについて

(1) 地方自治法第180条の5に基づく委員会等

令和7年4月1日 現在

No.	委員会等の名称	委員総数 a	うち女性 委員数b	参画率 b/a(%)	30%未満の理由	今後の取組み	取り組みの進捗状況 ※昨年度30%を下回っていた 場合	担当課
1	教育委員会	4	1	25.0%	男性委員の任期満了に伴い、女性委員の任命を検討したが、適任者がいなかったことから、引き続いて男性委員を任命したため。	今後の人選に当たっては、年齢・性別・職業等に著しい偏りがないように選任する。	男性委員の任期満了に伴い、女性委員の任命を検討したが、適任者がいなかったことから、引き続いて男性委員を任命したため進捗はないが、今後も女性委員の積極的な任命を検討していく。	教育総務課
2	監査委員	2	0	0.0%	6月1日に、委員2名のうち1名に女性を登用し改善した。			監査委員事務局
3	農業委員会	34	2	5.9%	個人推薦及び一般応募において、女性の選出に応募がないため。	地元農業者に対し、女性登用の理解を深めていただくよう働きかけを行う。	・農業委員に女性登用の必要性について説明した。 ・女性農業委員に対して、女性農業委員の候補者についての情報収集を行った。	農業委員会事務局

(2) 地方自治法第202条の3に基づく審議会等

No.	審議会等の名称	設置根拠	委員総数 a	うち女性 委員数b	参画率 b/a(%)	30%未満の理由	今後の取組み	取り組みの進捗状況 ※昨年度30%を下回っていた 場合	担当課
1	都市計画審議会	都市計画法第77条の2	9	2	22.2%	各関係機関・団体に委員の選出を依頼した結果、女性の選出が少なかったため。	各関係機関・団体に委員の選出を依頼する際、会長や代表等に限定せず、女性の人材が登用されるよう働きかけをする。	依頼の際、女性登用の取り組みへの理解の上で、積極的な登用をお願いした。	建設都市計画課
2	環境審議会	環境基本法第44条	11	2	18.2%	各関係機関・団体に委員の選出を依頼した結果、女性の選出が少なかったため。	各関係機関・団体に委員の選出を依頼する際、会長や代表等に限定せず、女性の人材が登用されるよう働きかけをする。	各関係機関・団体に働きかけたが、女性の選出をいだけなかった。	生活・環境課
3	廃棄物減量等推進審議会	廃棄物の処理及び清掃に関する法律第5条の7	12	3	25.0%	各関係機関・団体に委員の選出を依頼した結果、女性の選出が少なかったため。	各関係機関・団体に委員の選出を依頼する際、会長や代表等に限定せず、女性の人材が登用されるよう働きかけをする。	各関係機関・団体に働きかけたが、女性の選出をいだけなかった。	生活・環境課
4	民生委員推薦会	民生委員法第5条	7	1	14.3%	・委員の選出元となる各関係機関・団体において、女性が少なく、男性の推薦者が多いため	各関係機関・団体に委員の選出を依頼する際、会長や代表等に限定せず、女性の人材が登用されるよう働きかけをする。	・3年任期であるため昨年度と同委員	社会福祉課
5	公民館運営審議会	社会教育法第29条	4	0	0.0%	・委嘱人数を見直した際に、これまで当審議会の委員であった女性の方を社会教育委員として委嘱することになったため。 ・過去に委員を務めていただいた女性に、適任者として再度要請したが辞退されたため。	各関係機関・団体に委員の選出を依頼する際、会長や代表等に限定せず、女性の人材が登用されるよう働きかけをする。	-	文化スポーツ課
6	国民保護協議会	武力攻撃等における国民の保護のための措置に関する法律第39条	25	4	16.0%	委員の選任について、充て職・市職員の割合が高く、各関係機関・団体に委員の選出を依頼した結果、女性の選出が少なかったため。(市長、議会議長、自治連合会長、教育長、消防長、消防団長、県や指定公共機関職員等の被推薦者、指名する市職員(部長職))	各関係機関・団体に委員の選出を依頼する際、会長や代表等に限定せず、女性の人材が登用されるよう働きかけをする。	R7年度は委員25人中、女性が4人となった。	総務課
7	防災会議(会長含)	災害対策基本法第16条	25	4	16.0%	委員の選任について、充て職・市職員の割合が高く、各関係機関・団体に委員の選出を依頼した結果、女性の選出が少なかったため。(市長、議会議長、自治連合会長、教育長、消防長、消防団長、県や指定公共機関職員等の被推薦者、指名する市職員(部長職))	各関係機関・団体に委員の選出を依頼する際、会長や代表等に限定せず、女性の人材が登用されるよう働きかけをする。	R7年度は委員25人中、女性が4人となった。	総務課
8	スポーツ推進審議会	スポーツ基本法第31条	8	2	25.0%	・スポーツ団体の代表が男性が多いため、結果的に男性の比率が高くなった。	各関係機関・団体に委員の選出を依頼する際、会長や代表等に限定せず、女性の人材が登用されるよう働きかけをする。	・引き続き、教育委員会と連携し、小中学校代表者及び保護者代表者から女性を選出していただくよう依頼する。	文化スポーツ課

(3) 条例に基づく審議会等

No.	審議会等の名称	設置根拠	委員総数 a	うち女性 委員数b	参画率 b/a(%)	30%未満の理由	今後の取組み	取り組みの進捗状況 ※昨年度30%を下回っていた 場合	担当課
1	情報公開・個人情報保護審査会	情報公開・個人情報保護審査会条例	5	1	20.0%	6月1日に委員の改選に合わせ、女性委員を1名から2名とし改善した			総務課

2	駒野奥条入会財産区管理会	駒野奥条入会財産区管理条例第2条	10	0	0.0%	選挙により女性が選出されないため。	選挙の候補者選出時、女性の擁立について働きかけを行う。	管理会委員について女性を登用しても問題ないことをお伝えした。	農林振興課
3	羽沢財産区管理会	羽沢財産区管理条例第2条	7	0	0.0%	選挙により女性が選出されないため。	選挙の候補者選出時、女性の擁立について働きかけを行う。	管理会委員について女性を登用しても問題ないことをお伝えした。	農林振興課
4	青少年育成推進委員会	青少年育成推進委員要綱第1条	18	5	27.8%	・昨年度まで委員を務めていただいた女性が辞められたため。 ・過去に委員を務めていただいた女性に、適任者として再度要請したが辞退されたため。	各関係機関・団体に委員の選出を依頼する際、会長や代表等に限定せず、女性の人材が登用されるよう働きかけをする。	-	文化スポーツ課
5	文化財保護審議会	文化財保護条例第27条	5	1	20.0%	・本審議会委員には海津市の歴史文化に造詣が深い方を願っていたと考えており、任期満了の際も留任をお願いしている。今年度1名が辞退されたため。後任の方を探したが、ご快諾いただけた方が男性1名のみであったため。	任期中に後任委員の人選を進めることは憚られるが、辞任される委員が出ることに備え、女性の人材の発掘に努める。	任期途中であったため、特段の取り組みは行っていない。	文化スポーツ課
6	空家等対策協議会	空家等対策協議会設置条例	5	1	20.0%	・専門性が高く、当該分野の知識等を有するなど、適任である女性が少ないため。	各関係機関・団体に委員の選出を依頼する際、会長や代表等に限定せず、女性の人材が登用されるよう働きかけをする。	依頼の際、女性登用の取り組みへの理解の上で、積極的な登用をお願いした。	建設都市計画課

(4)規則・規程・要綱・要領に基づく審議会等

No.	審議会等の名称	設置根拠	委員総数 a	うち女性 委員数b	参画率 b/a(%)	30%未満の理由	今後の取り組み	取り組みの進捗状況 ※昨年度30%を下回っていた場合	担当課
1	公の施設指定管理者選定委員会	公の施設指定管理者選定委員会設置要綱	7	2	28.6%	委員の選任方法について、あて職・市職員の割合が高いため。(副市長、総務企画部長、財政課長、所管課部長)	・部課長職等に女性が増えないと率は上がらない。 ・あて職を除けば30%を超えている。(外部委員4名中2名女性)	あて職の割合を鑑み、外部委員の割合を検討	財政課
2	海津市自転車活用推進協議会	海津市自転車活用推進協議会設置要綱	13	0	-	各関係機関・団体に委員の選出を依頼した結果、女性の選出が少なかったため。	各関係機関・団体に委員の選出を依頼する際に、女性の登用について働きかけをする。	推薦依頼の際、女性登用の取り組みへの理解の上で、積極的な登用をお願いした。	企画課
3	企業立地促進審査委員会	企業立地促進審査委員会規程	7	0	0.0%	委員の構成は、市長・副市長のほか、専門的な知見を有する関係部門の部長職や、総務産業建設委員長等によるあて職となっているため。	女性人材リストなどから適切な人材があれば登用を検討していきたい。	女性人材リストに登録された各人の「興味・関心のある分野」を参考に適任者の検討をしたが、登用には至らなかった。	商工振興・企業誘致課
4	土地開発委員会	土地開発委員会規程	6	0	0.0%	委員があて職のため(建設水道部長、消防長、関係課長)	部課長職等に女性が増えないと率は上がらない。	女性職員を登用してもらう	建設都市計画課
5	予防接種健康被害調査委員会	附属機関設置条例	4	0	0.0%	委員の選任方法があて職(海津市内医師)のため	海津市内の医師の女性は1名のみであるため、女性の医師が増えないと改善は困難	海津市内の医師の女性は1名のみであるため、女性の医師が増えないと改善は困難	健康課
6	キャリア・スタート・ウィーク実行委員会	キャリア・スタート・ウィーク実施要綱	15	0	0.0%	・各関係機関・団体に委員の選出を依頼した結果、女性の選出がなかったため。	・選任条件の見直しを検討する。(一部の委員の選任条件に「女性限定」を加える) ・委員会等に女性登用を働きかけていく。	・推薦依頼の際、女性登用の取り組みへの理解の上で積極的な登用をお願いした。	学校教育課
7	通学路安全推進会議	通学路安全推進会議規程	12	0	0.0%	委員の選任方法があて職となっているため。	各関係機関・団体に委員の選出を依頼する際に、女性を登用していただくよう働きかけていく。	各関係機関・団体に委員の選出を依頼する際に、可能な限り女性の登用を働きかけている。	教育総務課
8	森林づくり委員会	森林づくり委員会設置要綱第3条	3	0	0.0%	林業の有識者に女性が少ないため。	海津市における林業有識者を調査し、委嘱に向け働きかけを行う。	女性の林業有識者がいないか、聞き取りを行った。	農林振興課
9	海津市地域公共交通会議	海津市地域公共交通会議設置要綱	25	2	-	各関係機関・団体に委員の選出を依頼した結果、女性の選出が少なかったため。	各関係機関・団体に委員の選出を依頼する際に、女性の登用について働きかけをする。	推薦依頼の際、女性登用の取り組みへの理解の上で、積極的な登用をお願いした。	企画課
10	海津市胃内視鏡検診運営委員会	附属機関設置条例	4	0	0.0%	委員の選任方法があて職(海津市内医師)のため	海津市内の医師の女性は1名のみであるため、女性の医師が増えないと改善は困難	海津市内の医師の女性は1名のみであるため、女性の医師が増えないと改善は困難	健康課