

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づく 取組の実施状況の公表

1 育児休業等を取得しやすい環境の整備等

(1) 男女別育児休業取得率(令和4年度)

男性職員	女性職員
20.0%	100.0%

(2) 配偶者出産休暇取得率(令和4年度)

	取得者数	取得率
配偶者出産休暇	3人	60.0%

(3) 育児参加休暇取得率(令和4年度)

	取得者数	取得率
育児参加休暇	1人	20.0%

2 超過勤務の縮減

超過勤務時間の状況(令和4年度)

	月平均時間
超過勤務時間(常勤職員1人当たり)	14.5時間

3 年次有給休暇の取得の促進

年次有給休暇取得日数5日未満の割合(令和4年)

取得日数5日未満の職員数の割合	1.4%
-----------------	------

4 女性職員への意識啓発について

管理職の女性割合(令和5年4月1日現在)

女性管理職の割合	4.1%
----------	------