

## 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づく 女性の職業選択に資する情報の公表

### 1 職業生活に関する機会の提供に関する実績

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合(令和4年4月2日～令和5年4月1日採用)

職種	採用者数	うち女性採用者数	女性の割合
一般行政職	10人	3人	30.0%
保健師	1人	1人	100.0%
消防職	2人	0人	0.0%
合計	13人	4人	30.8%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合(令和4年度)

職種	男性	女性	合計	女性の割合
一般行政職	24人	12人	36人	33.3%
保健師	0人	3人	3人	100.0%
消防職	4人	0人	4人	0.0%
合計	28人	15人	43人	34.9%

(3) 職員に占める女性職員の割合(令和5年4月1日現在)

	男性	女性	合計	女性の割合
常勤職員	149人	76人	225人	33.8%
保健師	0人	13人	13人	100.0%
保育士・幼稚園教諭	0人	21人	21人	100.0%
消防職	58人	3人	61人	4.9%
合計	207人	113人	320人	35.3%

## 2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 離職率の男女の差異(令和5年3月31日現在) ※整理退職、定年退職者を除く

年齢	男性職員	女性職員
24歳以下	0.4%	1.8%
25～29歳	0.8%	0.6%
30～34歳	0.4%	0.0%
35～39歳	0.0%	0.0%
40～44歳	0.8%	2.4%
45～49歳	0.8%	0.0%
50～54歳	0.4%	0.6%
55～59歳	0.8%	1.2%
60歳以上	0.4%	0.0%

(2) 年次休暇等の取得状況(令和4年)

年次有給休暇取得日数(常勤職員1人当たり)	10.3日
-----------------------	-------