

**女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づく
女性の職業選択に資する情報の公表**

1 職業生活に関する機会の提供に関する実績

(1)採用した職員に占める女性職員の割合(令和5年4月2日～令和6年4月1日採用)

職種	採用者数	うち女性採用者数	女性の割合
一般行政職	20人	6人	30.0%
保健師	3人	3人	100.0%
消防職	4人	0人	0.0%
福祉総合支援室長	1人	0人	0.0%
一般任期付職員	1人	1人	100.0%
合計	29人	10人	34.5%

(2)採用試験の受験者の総数に占める女性の割合(令和5年度)

職種	男性	女性	合計	女性の割合
一般行政職	33人	14人	47人	29.8%
保健師	1人	4人	5人	80.0%
消防職	5人	0人	5人	0.0%
福祉総合支援室長	2人	0人	2人	0.0%
一般任期付職員	0人	1人	1人	100.0%
合 計	41人	19人	60人	31.7%

(3)職員に占める女性職員の割合(令和6年4月1日現在)

	男性	女性	合計	女性の割合
常勤職員	155人	79人	234人	33.8%
保健師	0人	15人	15人	100.0%
保育士・幼稚園教諭	0人	20人	20人	100.0%
消防職	61人	3人	64人	4.7%
合計	216人	117人	333人	35.1%

2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 離職率の男女の差異(令和6年3月31日現在) ※定年退職者を除く

年齢	男性職員	女性職員
24歳以下	1.4%	0.0%
25～29歳	0.5%	1.8%
30～34歳	0.5%	0.9%
35～39歳	0.5%	0.9%
40～44歳	0.5%	0.0%
45～49歳	0.0%	0.9%
50～54歳	0.5%	0.0%
55～59歳	0.0%	0.0%
60歳以上	0.9%	1.8%

(2) 年次休暇等の取得状況(令和5年)

年次有給休暇取得日数(常勤職員1人当たり)	11.6日
-----------------------	-------