

**女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づく
女性の職業選択に資する情報の公表**

1 職業生活に関する機会の提供に関する実績

(1)採用した職員に占める女性職員の割合(令和6年4月2日～令和7年4月1日採用)

職種	採用者数	うち女性採用者数	女性の割合
一般事務職	10人	6人	60.0%
消防職	4人	0人	0.0%
合計	14人	6人	42.9%

(2)採用試験の受験者の総数に占める女性の割合(令和6年度)

職種	男性	女性	合計	女性の割合
一般事務職	22人	6人	28人	21.4%
消防職	15人	0人	15人	0.0%
合 計	37人	6人	43人	14.0%

(3)職員に占める女性職員の割合(令和7年4月1日現在)

	男性	女性	合計	女性の割合
一般事務職	154人	80人	234人	34.2%
保健師	0人	15人	15人	100.0%
管理栄養士	0人	2人	2人	100.0%
保育士・幼稚園教諭	0人	19人	19人	100.0%
消防職	59人	3人	62人	4.8%
合計	213人	119人	332人	35.8%

2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

離職率の男女の差異(令和6年度) ※定年退職者を除く

年齢	男性職員	女性職員
24歳以下	0.0%	0.0%
25～29歳	2.3%	0.0%
30～34歳	0.0%	0.0%
35～39歳	0.0%	0.0%
40～44歳	0.0%	0.0%
45～49歳	0.5%	0.0%
50～54歳	0.9%	0.0%
55～59歳	0.5%	0.0%
60歳以上	0.0%	1.7%