

新はつらつ職場づくり宣言（働き方改革推進） 宣 言 書

私たち、〇〇〇〇株式会社と〇〇〇〇株式会社労働組合（又は従業員代表△△△△）は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。 **1**
- 2 労働時間を適正に管理し、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。 **1 5**
- 3 誕生日、結婚記念日等を「家族感謝デー」として、年次有給休暇の取得を促進します。 **2**
- 4 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。 **3**
- 5 女性の管理職への登用を積極的に推進します。 **4**
- 6 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。 **4**
- 7 育児と介護の両立支援に取り組みます。男性の育児休業等の取得促進を進めます。 **5**
- 8 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。 **6**
- 9 パートタイマーの正社員転換など処遇の改善を進めます。 **7**

年 月 日

宣言ごとに左ページの重点項目番号を記入してください。
※登録後に贈呈します「宣言証」には同番号は入りません。

労使の署名又は
記名・押印をお
願います。

〇〇〇〇株式会社 労働組合（又は従業員代表）
委員長 △△ △△ ⑩
〇〇〇〇株式会社
代表取締役 〇〇 〇〇 ⑩

※宣言書・登録申請書の様式は、岐阜労働局HPでダウンロードできます。

登録されると、右のように額入りの
登録証、宣言証が授与されます。

